

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Oggi, il 15/5/1978

tra

la Ditta SI-VI rappresentata dal titolare Sig. OGNIBENE MARIO & ANNA MARIA

e

la FULTA di Carpi rappresentata dai Sigg.ri Malavasi Renzo e Gasparini Maurizio assistiti dal Consiglio di fabbrica nelle persone delle Sigg.re _____

MARAZZI LUISELLA - FINALI NADIALE - MESCHIERI ZELINDA

si stipula

il seguente accordo aziendale che integra e sostituisce l'accordo A.I.A. 1967-71 e fa riferimento al CCNL calze maglie industria attualmente in vigore.

1) OCCUPAZIONE - INVESTIMENTI - STRUTTURA PRODUTTIVA

L'azienda dichiara che essendo l'attuale struttura a produzione conto terzi per un unico committente, si impegna nel caso di diminuzione delle commesse a continuare l'attività con ricerca di altri committenti pur rimanendo conto terzi.

Si prevede altresì che i livelli occupazionali composti da 15 operai non subiranno riduzioni, nel caso sorgessero difficoltà produttive si procederà ad un esame tra C.d.F. e Azienda.

Essendo l'attuale committenza localizzata a Mirandola e conoscendo che a Carpi sorgerà una nuova azienda collegata alla struttura di Mirandola, le preoccupazioni di carattere produttivo per la committenza possono diminuirsi ottenendo anche condizioni economiche più vantaggiose.

Nel caso di riduzione dell'orario contrattuale di lavoro l'azienda integrerà ad ogni dipendente 40 ore annue oltre a quanto prevede la C.I.G. Tali ore potranno essere cumulate tra tutti i dipendenti su richiesta del Consiglio di fabbrica.

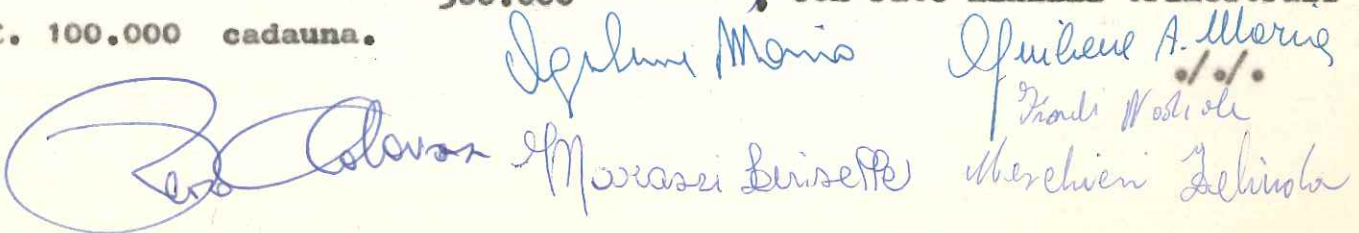
2) AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il Consorzio Socio Sanitario di Carpi/Novi, nonché il relativo tariffario. L'azienda concederà dei permessi retribuiti, nella misura di 1 ora all'anno per ogni dipendente per il caso di visite specialistiche eventualmente prescritte dal Consorzio ed effettuate presso strutture sanitarie pubbliche.

L'Azienda riconosce l'ora di permesso retribuito per anno ad ogni dipendente (lavoratrice) ai fini delle visite citologiche, previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità sanitaria competente.

3) MENSA - TRASPORTO

L'Azienda riconosce l'accordo per la istituzione delle mense sociali e interaziendali di Carpi e Limidi, secondo le modalità in esso contenute, versando l'importo di L. 300.000 a saldo, con rate mensili trimestrali di L. 100.000 cadauna.


The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two smaller signatures. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be 'Meschieri Zelinda'.

In relazione al trasporto pubblico l'Azienda aderirà ad eventuali iniziative tra Ente Locale e sindacati dei lavoratori.

L'Azienda rimborserà la indennità di trasporto sulla base di quanto previsto dall'accordo AIA 1971, ai lavoratori che utilizzano il mezzo pubblico verrà corrisposto l'abbonamento al mezzo stesso.

4) DIRITTI SINDACALI- ANTICIPO INAM / INAIL.

Il Consiglio di fabbrica avrà a disposizione un monte ore annuo pari a 40, per il disimpegno delle loro funzioni.

Si concorda sulla base dell'art.14 del vigente CCNL di anticipare ad ogni scadenza mensile l'importo dovuto dagli istituti assicuratori. Tale normativa si applica nel caso che l'assenza superi i 20 giorni di calendario.

5) PREMIO PRODUZIONE - CATEGORIE

L'attuale premio di produzione di L.19.000 mensili verrà elevato a Lire 24.000= dall'1.1.78; a L.29.000 l'1.8.78; a L.34.000 dall'1.8.79;.

L'azienda si impegna ad esaminare a livello aziendale con il Consiglio di fabbrica l'attuale inquadramento categoriale sulla base del mansionario previsto dal vigente CCNL.

~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~

6) Il presente accordo decorre dal 15/5/1978, salvo le diversità di decorrenza previste, avrà scadenza il 31/12/1979.

Esso rimarrà in vigore fino a nuova stipulazione.

7) Si conviene che in riferimento alla mansione di cucitrice fondi le stesse verranno inquadrare in categoria Operaia C, dopo aver svolto tale mansione consecutivamente per 3 mesi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Carlo Calvini

Ughetto Merino
Marassi Luiseffa

Meschiari Felinola

Opri bene A. Moroz

Dinelli Modiche